Рассмотрено педагогическим
советом и рекомендовано
к утверждению
Протокол от 07.04.2016 №5

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Кромская СОШ»
/Л.В. Агошкова/
Приказ от 11.04.2016 № 21/3

Положение
об обработке и защите персональных данных
в МБОУ «Кромская СОШ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об обработке и защите персональных данных в МБОУ «Кромская СОШ» (далее – Положение) определяет порядок сбора, хранения, передачи персональных данных обучающихся, их родителей (законных представителей), работников, защиту персональных данных от несанкционированного доступа, неправомерного использования или утраты.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом РФ от 27.07.2006 №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», Федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.3. Настоящее Положение является обязательным для исполнения всеми работниками, имеющими доступ к персональным данным обучающихся, их родителей (законных представителей), сотрудников МБОУ «Кромская СОШ» (далее - Учреждение).

2. Понятие и состав персональных данных обучающихся, их родителей (законных представителей)

2.1. Персональные данные обучающихся и их родителей (законных представителей) (далее - ПД) – информация, необходимая Учреждению в связи с осуществлением образовательной деятельности. Под информацией об обучающихся и их родителях (законных представителях) понимаются сведения о фактах, событиях и обстоятельствах жизни гражданина, позволяющие идентифицировать его личность.

2.2. В состав персональных данных обучающихся и их родителей (законных представителей) входят:

- фамилия, имя, отчество обучающихся и их родителей (законных представителей);
- гражданство;
- дата рождения обучающегося и его родителей (законных представителей);
- адрес регистрации и проживания, контактные телефоны;
- паспортные данные родителей (законных представителей);
- данные свидетельства о рождении обучающегося;
- сведения о месте работы (учебы) родителей (законных представителей);
- документы об отсутствии медицинских противопоказаний для обучения в Учреждении;
- документы, подтверждающие права на дополнительные гарантии и компенсации по социальным основаниям, предусмотренным законодательством;
- оценки успеваемости обучающегося;
- фотографии учебно-воспитательного процесса;
- учебные работы обучающегося.

3. Понятие и состав персональных данных работников

3.1. Персональные данные работника – информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающиеся конкретного работника.

3.2. К персональным данным работника ОУ, получаемым работодателем и подлежащим хранению у работодателя в порядке, предусмотренном действующим законодательством и настоящим Положением, относятся следующие сведения, содержащиеся в личных делах работников:

- паспортные данные работника;
– ИНН;

- копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;

- копия документа воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);

- копия документа об образовании, квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки);

- анкетные данные, заполненные работником при поступлении на работу или в процессе работы (в том числе - автобиография, сведения о семейном положении работника, перемене фамилии, наличии детей и иждивенцев);

- документы о возрасте малолетних детей и месте их обучения;

- документы о состоянии здоровья детей и других родственников (включая справки об инвалидности, о наличии хронических заболеваний);

- документы о состоянии здоровья (сведения об инвалидности, о беременности и т.п.);

- иные документы, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации должны быть предъявлены работником при заключении трудового договора или в период его действия (включая медицинские заключения, предъявляемые работником при прохождении обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров);

- трудовой договор;

- заключение по данным психологического исследования (если такое имеется);

- копии приказов о приеме, переводах, увольнении, повышении заработной платы, премировании, поощрениях и взысканиях;

- личная карточка по форме Т-2;

- заявления, объяснительные и служебные записки работника;

- документы о прохождении работником аттестации, повышения квалификации;

- иные документы, содержащие сведения о работнике, нахождение которых в личном деле работника необходимо для документального оформления трудовых правоотношений с работником (включая приговоры суда о запрете заниматься педагогической деятельностью или занимать руководящие должности).

4. Основные условия проведения обработки персональных данных

4.1. Под обработкой ПД понимается сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение, извлечение, использование, передача, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных работников, обучающихся и их родителей (законных представителей).

4.2. Обработка персональных данных работников осуществляется исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, а также обеспечения личной безопасности работников, сохранности имущества, контроля количества и качества выполняемой работы.

Обработка персональных данных обучающихся и их родителей (законных представителей) может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов; содействия обучающимся в обучении, трудоустройстве; обеспечения их личной безопасности; контроля качества обучения и обеспечения сохранности имущества.

4.3. При определении объема и содержания обрабатываемых ПД Учреждение руководствуется действующим законодательством РФ, уставом и нормативными локальными актами Учреждения.

4.4. Все персональные данные работника ОУ предоставляются работником, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством РФ.

Если персональные данные работника возможно получить только у третьей стороны, то работодатель обязан заранее уведомить об этом работника и получить его письменное согласие. Работодатель должен сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение.

4.5. Получение персональных данных обучающихся и их родителей (законных представителей) осуществляется путем представления их родителем (законным представителем) обучающегося лично, при этом оформляется письменное согласие родителя (законного представителя) на обработку Учреждением его персональных данных и персональных данных ребенка *(образец Согласия размещается на сайте Учреждения*).

Родитель (законный представитель) обучающегося обязан предоставлять Учреждению достоверные сведения о себе, своем ребенке и своевременно сообщать ему об изменении этих ПД.

Учреждение имеет право проверять достоверность сведений, предоставленных родителем (законным представителем), сверяя данные с оригиналами предоставленных документов.

4.6.Учреждение не имеет права получать и обрабатывать ПД о политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни субъектов персональных данных.

4.7. Учреждение не имеет право получать и обрабатывать ПД о членстве в общественных объединениях или профсоюзной деятельности субъектов персональных данных, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством РФ.

4.8. К обработке, передаче и хранению ПД сотрудников, обучающихся и их родителей (законных представителей) могут иметь доступ сотрудники, список которых утвержден директором Учреждения.

4.9. Персональные данные не могут быть использованы в целях причинения имущественного и морального вреда гражданам, затруднения реализации прав и свобод граждан РФ. Ограничение прав граждан РФ на основе использования информации об их социальном происхождении, о расовой, национальной, языковой, религиозной и партийной принадлежности запрещено и карается в соответствии с законодательством РФ.

4.10. Передача данных работника возможна только с его письменного согласия или на основании судебного решения.

Передача персональных данных обучающихся и их родителей (законных представителей) возможна только с письменного согласия родителей (законных представителей) или в случаях, прямо предусмотренных законодательством РФ.

При передаче ПД Учреждение должно соблюдать следующие требования:

- не сообщать ПД третьей стороне без письменного согласия субъекта персональных данных, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью субъекта персональных данных, а также в случаях, установленных федеральным законодательством.

- предупредить лиц, получающих ПД, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие ПД, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности).

Данное положение не распространяется на обмен ПД в порядке, установленном федеральными законами РФ.

- разрешать доступ к ПД только специально уполномоченным лицам, определенным приказом директора Учреждения, при этом указанные лица должны иметь право получать только те ПД, которые необходимы для выполнения конкретных функций;

- не запрашивать информацию о состоянии здоровья субъектов персональных данных, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности осуществления образовательного процесса;

- передача персональных данных от держателя или его представителей внешнему потребителю может допускаться в минимальных объемах и только в целях выполнения задач, соответствующих объективной причине сбора этих данных.

4.11. Все меры обеспечения безопасности при сборе, обработке и хранении ПД распространяются как на бумажные, так и на электронные (автоматизированные) носители информации.

4.12. Порядок обработки ПД на бумажных и иных материальных носителях осуществляется согласно Инструкции обработки персональных данных без средств автоматизации.

4.13. Обработка ПД в автоматизированных информационных системах осуществляется на основании Инструкции обработки персональных данных в автоматизированных ИС, а также Регламентов обработки персональных данных в различных информационных системах.

4.14. Предоставление ПД государственным органам производится в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ и настоящего Положения.

4.15. Документы, содержащие ПД, могут быть отправлены через организацию федеральной почтовой связи. При этом должна быть обеспечена их конфиденциальность. Документы, содержащие персональные данные, вкладываются в конверт, к нему прилагается сопроводительное письмо. На конверте делается надпись о том, что содержимое конверта является конфиденциальной информацией, и за незаконное ее разглашение законодательством РФ предусмотрена ответственность. Далее, конверт с сопроводительным письмом вкладывается в другой конверт, на который наносятся только реквизиты, предусмотренные почтовыми правилами для заказных почтовых отправлений.

5. Доступ к персональным данным

5.1. Право доступа к персональным данным обучающихся и их родителей (законных представителей) внутри Учреждения имеют:

- директор Учреждения;
- заместители директора по УВР, ВР;
- главный бухгалтер;
- педагог-организатор;
- секретарь;
- классный руководитель;
- социальный педагог;
- психолог;
- библиотекарь;
- администратор информационной системы.

5.2. Доступ к персональным данным работников Учреждения имеют:

- директор Учреждения;
- главный бухгалтер;
- руководители структурных подразделений - к персональным данным работников возглавляемых подразделений;
- секретарь;
- иные работники, определяемые приказом директора Учреждения, в пределах своей компетенции.

5.3. Внешний доступ:

- к числу массовых потребителей персональных данных вне организации можно отнести государственные функциональные структуры: налоговые инспекции, правоохранительные органы, органы статистики, военкоматы, органы социального страхования, пенсионные фонды, подразделения муниципальных органов управления;
- надзорно-контрольные органы имеют доступ к информации только в сфере своей компетенции.

6. Защита персональных данных

6.1. Под угрозой или опасностью утраты персональных данных понимается единичное или комплексное, реальное или потенциальное, активное или пассивное проявление злоумышленных возможностей внешних или внутренних источников угрозы создавать неблагоприятные события, оказывать дестабилизирующее воздействие на защищаемую информацию.

6.2. Риск угрозы любым информационным ресурсам создают стихийные бедствия, экстремальные ситуации, террористические действия, аварии технических средств и линий связи, другие объективные обстоятельства, а также заинтересованные и незаинтересованные в возникновении угрозы лица.

6.3. Защита ПД представляет собой предупреждение нарушения доступности, целостности, достоверности и конфиденциальности ПД и обеспечение безопасности информации в процессе управленческой и производственной деятельности организации.

6.4. Защита ПД от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена Учреждением за счет её средств в порядке, установленном федеральным законодательством РФ.

6.5. «Внутренняя защита»:

- ограничение и регламентация состава работников, функциональные обязанности которых требуют конфиденциальных знаний; избирательное и обоснованное распределение документов и информации между работниками; рациональное размещение рабочих мест работников, при котором исключалось бы бесконтрольное использование защищаемой информации; знание работником требований нормативно – методических документов по защите информации и сохранении тайны; наличие необходимых условий в помещении для работы с конфиденциальными документами и базами данных; организация порядка уничтожения информации; своевременное выявление нарушения требований разрешительной системы доступа работниками подразделения; воспитательная и разъяснительная работа с сотрудниками подразделения по предупреждению утраты ценных сведений при работе с конфиденциальными документами.

- для защиты ПД на электронных носителях все папки, содержащие ПД обучающихся и их родителей (законных представителей), должны быть защищены паролем, который сообщается руководителю информационной службы.

6.6. «Внешняя защита»:

- для защиты конфиденциальной информации создаются целенаправленные неблагоприятные условия и труднопреодолимые препятствия для лица, пытающегося совершить несанкционированный доступ и овладение информацией. Целью и результатом несанкционированного доступа к информационным ресурсам может быть не только овладение ценными сведениями и их использование, но и их видоизменение, уничтожение и прочее;

- под посторонним лицом понимается любое лицо, не имеющее непосредственного отношения к организации, посетители, работники других организационных структур. Посторонние лица не должны знать распределение функций, рабочие процессы, технологию составления, оформления, ведения и хранения документов, дел и рабочих материалов в отделе персонала;

- для обеспечения внешней защиты ПД необходимо соблюдать ряд мер: порядок приема, учета и контроля деятельности посетителей; пропускной режим организации; технические средства охраны, сигнализации; требования к защите информации при интервьюировании и собеседованиях.

6.7. Все лица, связанные с получением, обработкой и защитой ПД, обязаны подписать обязательство о неразглашении персональных данных сотрудников, обучающихся и их родителей (законных представителей) **(Приложение № 1).**

6.8. По возможности ПД обезличиваются.

7. Права, обязанности и ответственность субъекта персональных данных

7.1. Закрепление прав субъектов персональных данных, регламентирующих защиту его ПД, обеспечивает сохранность полной и точной информации о нем.

7.2. *Работники, родители (законные представители) обучающиеся должны быть ознакомлены под расписку с настоящим Положением и документами Учреждения, устанавливающими порядок обработки персональных данных, а также об их правах и обязанностях в этой области.*

7.3. В целях защиты ПД, хранящихся в Учреждении, сотрудники, родители (законные представители) имеют право:

- требовать исключения или исправления неверных или неполных ПД;

- на свободный бесплатный доступ к своим ПД, включая право на получение копий любой записи, содержащей ПД; получение указанной информации о своих ПД возможно при личном обращении работника, обучающегося (несовершеннолетнего – его родителей, законных представителей) – к лицу, ответственному за организацию и осуществление хранения ПД;

- определять своих представителей для защиты своих ПД;

- на сохранение и защиту своей личной и семейной тайны;

- обжаловать в суде любые неправомерные действия или бездействия ОУ при обработке и защите его ПД.

7.4. Работники, родители (законные представители) обучающихся имеют право на отзыв своего согласия на обработку ПД на основании письменного заявления в произвольной форме в адрес Учреждения с указанием причин отзыва.

7.5 Работники, родители (законные представители) обучающихся обязаны:

- передавать Учреждению комплекс достоверных, документированных ПД, состав которых установлен нормативными и распорядительными документами Минобрнауки России, уставом Учреждения;

- в случае изменения ПД: фамилия, имя, отчество, адрес места жительства, паспортные данные, сведения об образовании, состоянии здоровья (вследствие выявления в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником его должностных, трудовых обязанностей и т.п) сообщать об этом в течение пяти рабочих дней с даты их изменения.

8. Права, обязанности и ответственность оператора персональных данных

8.1. Персональная ответственность – одно из главных требований к организации функционирования системы защиты персональной информации и обязательное условие обеспечения эффективности этой системы.

8.2. Юридические и физические лица, в соответствии со своими полномочиями владеющие информацией о гражданах, получающие и использующие ее, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение режима защиты, обработки и порядка использования этой информации.

8.3. Руководитель, разрешающий доступ сотрудника к документу, содержащему персональные сведения работников, обучающихся и их родителей (законных представителей), несет персональную ответственность за данное разрешение.

8.4. Каждый сотрудник организации, получающий для работы документ, содержащий ПД, несет единоличную ответственность за сохранность носителя и конфиденциальность информации.

8.5. Сотрудник Учреждения, имеющий доступ к ПД в связи с исполнением трудовых обязанностей:

- обеспечивает хранение информации, содержащей ПД, исключающее доступ к ним третьих лиц. В отсутствие сотрудника на его рабочем месте не должно быть документов, содержащих ПД.

- при уходе в отпуск, служебной командировке и иных случаях длительного отсутствия работника на своем рабочем месте, он обязан передать документы и иные носители, содержащие ПД, лицу, на которое локальным нормативным актом (приказом, распоряжением) будет возложено исполнение его трудовых обязанностей. В случае, если такое лицо не назначено, то документы и иные носители, содержащие ПД, передаются другому сотруднику, имеющему доступ к ПД по указанию директора Учреждения.

- при увольнении сотрудника, имеющего доступ к ПД, документы и иные носители, содержащие ПД, передаются другому сотруднику, имеющему доступ к ПД по указанию директора Учреждения.

8.6. Доступ к ПД обучающихся и их родителей (законных представителей) имеют сотрудники Учреждения, которым ПД необходимы в связи с исполнением их трудовых обязанностей.

8.7. В целях выполнения порученного задания и на основании служебной записки с положительной резолюцией директора Учреждения, доступ к ПД может быть предоставлен иному работнику, должность которого не включена в перечень должностей сотрудников, имеющих доступ к ПД, и которым они необходимы в связи с исполнением трудовых обязанностей.

8.8. В случае, если Учреждению оказывают услуги юридические или физические лица на основании заключенных договоров (либо иных оснований) и в силу данных договоров они должны иметь доступ к ПД, то соответствующие данные предоставляются директором только после подписания с ними соглашения о неразглашении конфиденциальной информации. В исключительных случаях, исходя из договорных отношений с контрагентом, допускается наличие в договорах пунктов о неразглашении конфиденциальной информации, в том числе предусматривающих защиту ПД работников, обучающихся и их родителей (законных представителей).

8.9. Процедура оформления доступа к ПД включает в себя:

- ознакомление работника под роспись с настоящим Положением. При наличии иных нормативных актов (приказы, распоряжения, инструкции и т.п.), регулирующих обработку и защиту ПД, с данными актами также производится ознакомление работника под роспись.

- истребование с сотрудника (за исключением директора Учреждения) письменного обязательства о соблюдении конфиденциальности ПД и соблюдении правил их обработки, подготовленного по установленной форме.

8.10. Допуск к ПД работников, обучающихся и их родителей (законных представителей) других сотрудников Учреждения, не имеющих надлежащим образом оформленного доступа, запрещается.

8.11. Передача (обмен и т.д.) ПД между подразделениями Учреждения осуществляется только между сотрудниками, имеющими доступ к ПД работников, обучающихся и их родителей (законных представителей).

8.12. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту ПД, несут дисциплинарную, административную или гражданско-правовую ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

8.13. За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него обязанностей по соблюдению установленного порядка работы со сведениями конфиденциального характера директор Учреждения вправе применять предусмотренные Трудовым кодексом дисциплинарные взыскания.

8. 14. Должностные лица, в обязанность которых входит ведение ПД работников, обучающихся и их родителей (законных представителей), обязаны обеспечить каждому возможность ознакомления с документами и материалами, непосредственно затрагивающими его права и свободы, если иное не предусмотрено законодательством РФ.

Приложение № 1
к Положению об обработке
и защите персональных данных
в МБОУ «Кромская СОШ»

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО
о неразглашении персональных данных

Я, _____, работая в должности _____в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Кромская средняя общеобразовательная школа» (далее - Учреждение), расположенному по адресу: 3032000, Россия, Орловская область, пгт. Кромы, ул. 30 лет Победы, д.39, обязуюсь:

1. Не разглашать, не раскрывать публично, а также соблюдать, установленный Положением об обработке и защите персональных данных в МБОУ «Кромская СОШ» порядок передачи третьим лицам сведений, составляющих персональные данные, которые мне будут доверены или станут известны при выполнении должностных обязанностей.

2. Выполнять относящиеся ко мне требования Положения об обработке и защите персональных данных, приказов, распоряжений, инструкций и других локальных нормативных актов по обеспечению конфиденциальности персональных данных и соблюдению правил их обработки.

3. В случае попытки посторонних лиц получить от меня сведения, составляющие персональные данные, немедленно сообщить о данном факте руководству Учреждения и ответственному за обеспечение безопасности персональных данных.

4. В случае моего увольнения, все носители, содержащие персональные данные (документы, копии документов, дискеты, диски, магнитные ленты, распечатки на принтерах, черновики, кино - и фотонегативы, позитивы и пр.), которые находились в моем распоряжении в связи с выполнением мною трудовых обязанностей во время работы у работодателя, передать ответственному за обеспечение безопасности персональных данных или другому сотруднику по указанию руководства Учреждения.

5. Об утрате или недостаче документов или иных носителей, содержащих персональные данные (удостоверений, ключей от хранилищ, сейфов металлических шкафов) и о других фактах, которые могут привести к разглашению персональных данных, а также о причинах и условиях возможной утечки сведений немедленно сообщить руководству Учреждения и ответственному за обеспечению безопасности персональных данных.

Я ознакомлен с Положением об обработке и защите персональных данных и другими нормативными документами Учреждения в области безопасности персональных данных.

Мне известно, что нарушение мною обязанностей по защите персональных данных может повлечь дисциплинарную, гражданско-правовую, административную и уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

«____» _____ 201_ г.

_____ _____
(личная подпись) (фамилия, имя, отчество работника)